



Arbeit und Leben
DGB/VHS

„Arbeit und Leben“ Rostock e.V.

- Staatlich anerkannte Einrichtung nach dem Weiterbildungsförderungsgesetz M-V
- Zertifiziert gem. QVB Stufe B für die Erwachsenenbildung

August-Bebel-Str. 89

18055 Rostock

Tel.: 0381/4977930 /31

Fax: 0381/4977939

E-Mail: info@arbeitundleben-rostock.de

Internet: www.arbeitundleben-rostock.de

Bildungsprogramm

für Betriebsräte und Personalräte

sowie

Schwerbehindertenvertretungen und Gleichstellungsbeauftragte

Übersicht über Seminarangebote für das Jahr 2018



Themen:

	Seite
Aktuelle Rechtsprechung zum Arbeitsrecht	30
Arbeit der Schwerbehindertenvertretungen	38
Arbeitsrecht für Betriebsräte	16
Arbeitssicherheit	23,33
Aufgaben, Rechte, Pflichten und Grenzen der Betriebsratsarbeit Betriebsverfassungsgesetz	BR I 11, 14, 17, 20, 25, 36
	BR II 13, 15, 21, 28
	BR III 18, 22, 32
	BR IV 6, 27, 37
Dokumentation und Schriftführung im BR und PR	19, 26
Gefährdungsbeurteilung	24, 34
Konflikte im Betrieb und Konfliktbewältigung	35
Kündigungen und Befristungsrecht	31
Strategie und Taktik in der Verhandlung Workshop zum Verhandlungstraining	29
Wahlvorstandsschulungen	5, 7, 8, 9, 10, 12
Anmeldeformular für Seminare	39

Weitere mögliche Themen:

PersVG M-V, Leiharbeit, Selbst- und Zeitmanagement, Betriebliche Gesundheitsprävention – Burnout, Betriebsübergang und Insolvenz, Disziplinarrecht, Finanzausschuss, Suchtprävention, MAG usw.

Wir bieten auch weitere Themen gern an.

Bitte rufen Sie uns an, wenn Sie ein spezielles Thema interessiert!

Gern organisieren wir für Sie auch Inhouse-Seminare in Ihrem Betrieb oder an einem anderen Ort. Wir schicken Ihnen dann ein spezielles Angebot.

Seminarkosten: (inkl. Verpflegung, ggf. Schulungsmaterial)

	ohne Übernachtung	mit Übernachtung
Kurzseminare	105,00 €	
Tagesseminar (9.00 - 16.30 Uhr)	270,00 €	
2-Tagesseminar (9.00 - 16.30 Uhr)	370,00 €	467,00 €
3-Tagesseminar (9.00 - 16.30 Uhr)	470,00 €	664,00 €

Wichtig!

In Ausnahmefällen kann es zu Änderungen der Termine, der Veranstaltungsorte, der Referenten bzw. der Kosten für die Seminare kommen.

Beachten Sie bitte deshalb unsere Einzelausschreibungen für das jeweilige Seminar. Sie werden von uns informiert, falls Ihre Anmeldung nicht berücksichtigt werden kann oder das Seminar ausfällt.

Teilnahmebedingungen:

Teilnahmeberechtigung:

Teilnehmen können grundsätzlich alle interessierten Personen, insbesondere die gesetzlichen InteressenvertreterInnen wie z.B. Betriebsräte, Personalräte, Mitarbeitervertretungen, Jugend- und Auszubildendenvertretungen, Gleichstellungsbeauftragte und Schwerbehindertenvertretungen.

Auch gewählte Ersatzmitglieder haben einen Anspruch auf Seminare nach § 37 Abs. 6 BetrVG, wenn sie mehrfach für Vertretungsfälle für die Betriebsratsarbeit eingesetzt wurden oder künftig werden (BAG, Beschl. vom 19. Sept. 2001).

Teilnahmevoraussetzung:

Voraussetzung für die Teilnahme sowie für die Freistellung, Entgeltfortzahlung und Kostenübernahme durch den Arbeitgeber ist die Erforderlichkeit der Schulung. Unsere Seminare erfüllen diese Voraussetzungen gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG, § 39 Abs.1 PersVG M-V und § 12 Abs.12 Gleichstellungsgesetz M-V. Weiterhin ist der ordnungsgemäße Beschluss des Betriebs- oder Personalrates notwendig.

Seminargebühr:

Die Seminargebühr beinhaltet die Kosten für das Schulungsmaterial, Tagungs- und Pausengetränke, Snacks, Mittagmenü, sowie Seminarleitung und -organisation. Die Seminargebühr und ggf. Übernachtungs- und Literaturkosten stellen wir dem Arbeitgeber in Rechnung.

Übernachtung:

Wenn Sie am Schulungsort übernachten möchten, kreuzen Sie dies bitte auf dem Anmeldeformular an. Bei freien Kapazitäten organisieren wir gern die Übernachtung im pentahotel Rostock.

(www.pentahotels.com/de/hotels/rosph-rostock/hotel-information)

Hotel-Extras wie z. B. Abendessen oder Mini-Bar werden nicht übernommen.

Diese Kosten sind von dem Teilnehmenden vor Ort zu bezahlen.

Die Übernachtungspreise gelten für Übernachtungen zwischen den Seminartagen. Zusätzliche Übernachtungen sind gegen Aufpreis möglich.

Rücktritt:

Sollte ein Rücktritt durch eine/n Teilnehmende/n vom Schulungsvertrag notwendig sein und kein/e Ersatzteilnehmer/in geschickt werden, hat der Rücktritt schriftlich zu erfolgen. Bis 15 Kalendertage vor Seminarbeginn ist die Stornierung kostenfrei. Danach können wir eine Ausfallgebühr in Höhe der Teilnehmergebühr erheben.

Schulungsorte:

Wir bieten Seminare an folgenden Orten an:

- pentahotel Rostock, Schwaansche Str. 6, 18055 Rostock (Tel. 0381/49700) (www.pentahotels.com/de/hotels/rosph-rostock/hotel-information).
- Gewerkschaftshaus Rostock, August-Bebel-Str. 89, 18055 Rostock (Tel. 0381/4977930) für Kurzseminare

Anmeldung:

Für die Seminare ist eine schriftliche Anmeldung auf dem Anmeldeformular notwendig. Für alle Seminare sind (formlose) Voranmeldungen möglich – schriftlich oder telefonisch. Wenn Sie also Interesse an einem Seminar haben, schicken Sie uns eine E-Mail oder rufen Sie uns an. Dann senden wir Ihnen die Einladung mit allen erforderlichen Informationen für das Seminar und das Anmeldeformular zu. Wir bestätigen Ihnen Ihre Anmeldung, die damit verbindlich ist.

Wenn Sie Fragen haben, wenden Sie sich gern an uns!

Kontakt:

„Arbeit und Leben“ Rostock e.V.
August-Bebel-Str. 89, 18055 Rostock

Tel.: 0381/ 497 79 30 oder -31
Fax: 0381/ 49 77 939
E-Mail: info@arbeitundleben-rostock.de
Internet: www.arbeitundleben-rostock.de

Wahlvorstandsschulung

Dieses Seminar vermittelt erforderliche Kenntnisse zum Verfahren der Neuwahl eines Betriebsrats nach dem Betriebsverfassungsgesetz.

Schwerpunkte der Schulung:

- Gesetzliche Grundlagen für eine Betriebsratswahl
- Bestellung und Aufgaben des Wahlvorstands
- Wahlberechtigung und Wählbarkeit
- Der Zeitplan der Wahl (unter besonderer Berücksichtigung der Fristen)
- Praktische Wahldurchführung
- Konstituierung des Betriebsrats
- Mögliche Gründe für Wahlanfechtung bzw. für eine Nichtigkeit der Wahl

Termin: 16. Januar 2018

Seminarzeiten: 09.00 – 16.30 Uhr

Ort: pentahotel Rostock
Schwaansche Str. 6, 18055 Rostock

Referent: Wolfgang Arndt
(Berater und Coach für Betriebsräte)

Seminarkosten: 270,00 €
(Seminarkosten, Verpflegung, Tagungsservice)

Betriebliche Veränderungsprozesse und Mitwirkung des Betriebsrates

Über geplante Änderungen der betrieblichen Organisation, der Struktur, des Tätigkeitsbereiches, der Arbeitsweise, der Fertigung, des Standortes und dergleichen, sofern diese Maßnahmen wesentliche Nachteile für die Belegschaft zur Folge haben können, muss der Arbeitgeber den Betriebsrat rechtzeitig – noch vor dem Beschluss der Änderungen – und umfassend unterrichten. Das gilt auch, wenn noch nicht sicher ist, ob die Planung die Qualität einer Betriebsänderung erreicht. Das gleiche gilt auch für einen geplanten Betriebsübergang.

Schwerpunkte der Schulung:

- Betriebsänderung
- Betriebsübergang
- Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte des BR beim Betriebsübergang
- Beschäftigungssicherung
- Interessenausgleich
- Sozialplan, Nachteilsausgleich
- Betriebsbedingte Kündigung und Sozialauswahl
- Einigungsstelle

Termin: 17. Januar bis 19. Januar 2018

Seminarzeiten: 09.00 – 16.30 Uhr

Ort: pentahotel Rostock
Schwaansche Str. 6, 18055 Rostock

Referent: Wolfgang Arndt
(Berater und Coach für Betriebsräte)

Seminarkosten: 470,00 €
(Seminarkosten, Verpflegung, Tagungsservice)
bei gebuchter Übernachtung: 664,00 €

Wahlvorstandsschulung

Dieses Seminar vermittelt erforderliche Kenntnisse zum Verfahren der Neuwahl eines Betriebsrats nach dem Betriebsverfassungsgesetz.

Schwerpunkte der Schulung:

- Gesetzliche Grundlagen für eine Betriebsratswahl
- Bestellung und Aufgaben des Wahlvorstands
- Wahlberechtigung und Wählbarkeit
- Der Zeitplan der Wahl (unter besonderer Berücksichtigung der Fristen)
- Praktische Wahldurchführung
- Konstituierung des Betriebsrats
- Mögliche Gründe für Wahlanfechtung bzw. für eine Nichtigkeit der Wahl

Termin: 22. Januar 2018

Seminarzeiten: 09.00 – 16.30 Uhr

Ort: pentahotel Rostock
Schwaansche Str. 6, 18055 Rostock

Referenten: Wolfgang Bornschein und Kristian Kell
(Bildungsreferenten)

Seminarkosten: 270,00 €
(Seminarkosten, Verpflegung, Tagungsservice)

Wahlvorstandsschulung

Dieses Seminar vermittelt erforderliche Kenntnisse zum Verfahren der Neuwahl eines Betriebsrats nach dem Betriebsverfassungsgesetz.

Schwerpunkte der Schulung:

- Gesetzliche Grundlagen für eine Betriebsratswahl
- Bestellung und Aufgaben des Wahlvorstands
- Wahlberechtigung und Wählbarkeit
- Der Zeitplan der Wahl (unter besonderer Berücksichtigung der Fristen)
- Praktische Wahldurchführung
- Konstituierung des Betriebsrats
- Mögliche Gründe für Wahlanfechtung bzw. für eine Nichtigkeit der Wahl

Termin: 12. Februar 2018

Seminarzeiten: 09.00 – 16.30 Uhr

Ort: pentahotel Rostock
Schwaansche Str. 6, 18055 Rostock

Referent: Wolfgang Arndt
(Berater und Coach für Betriebsräte)

Seminarkosten: 270,00 €
(Seminarkosten, Verpflegung, Tagungsservice)

Wahlvorstandsschulung

Dieses Seminar vermittelt erforderliche Kenntnisse zum Verfahren der Neuwahl eines Betriebsrats nach dem Betriebsverfassungsgesetz.

Schwerpunkte der Schulung:

- Gesetzliche Grundlagen für eine Betriebsratswahl
- Bestellung und Aufgaben des Wahlvorstands
- Wahlberechtigung und Wählbarkeit
- Der Zeitplan der Wahl (unter besonderer Berücksichtigung der Fristen)
- Praktische Wahldurchführung
- Konstituierung des Betriebsrats
- Mögliche Gründe für Wahlanfechtung bzw. für eine Nichtigkeit der Wahl

Termin: 19. Februar 2018

Seminarzeiten: 09.00 – 16.30 Uhr

Ort: pentahotel Rostock
Schwaansche Str. 6, 18055 Rostock

Referenten: Wolfgang Bornschein und Kristian Kell
(Bildungsreferenten)

Seminarkosten: 270,00 €
(Seminarkosten, Verpflegung, Tagungsservice)

Grundlagenseminar für Betriebsräte

Wahlvorstandsschulung

Dieses Seminar vermittelt erforderliche Kenntnisse zum Verfahren der Neuwahl eines Betriebsrats nach dem Betriebsverfassungsgesetz.

Schwerpunkte der Schulung:

- Gesetzliche Grundlagen für eine Betriebsratswahl
- Bestellung und Aufgaben des Wahlvorstands
- Wahlberechtigung und Wählbarkeit
- Der Zeitplan der Wahl (unter besonderer Berücksichtigung der Fristen)
- Praktische Wahldurchführung
- Konstituierung des Betriebsrats
- Mögliche Gründe für Wahlanfechtung bzw. für eine Nichtigkeit der Wahl

Termin: 06. März 2018

Seminarzeiten: 09.00 – 16.30 Uhr

Ort: pentahotel Rostock
Schwaansche Str. 6, 18055 Rostock

Referent: Wolfgang Arndt
(Berater und Coach für Betriebsräte)

Seminarkosten: 270,00 €
(Seminarkosten, Verpflegung, Tagungsservice)

Grundlagenseminar für die Arbeit der Betriebsräte (BR I-Seminar)

Aufgaben, Rechte und Grenzen der Betriebsratsarbeit

Dieses Seminar beschäftigt sich mit den Bestimmungen des BetrVG zur Mitwirkung und Mitbestimmung von Betriebsräten in ihren Betrieben. Entsprechende Themenkomplexe werden vor dem Hintergrund von Beteiligungsmöglichkeiten von Betriebsräten behandelt.

Schwerpunkte der Schulung:

- Rechtsquellen und Zielsetzung des BetrVG
- Anwendung von Gesetzen und Kommentaren, Basiswissen zur Geschäftsführung des Betriebsrats
- Aufgaben, Befugnisse und Grenzen der Betriebsratsarbeit und seines Vorsitzenden
- Ausschüsse, Betriebsratssitzungen, Geschäftsordnung / Sprechstunden
- Betriebsrat als Ehrenamt, Arbeitsbefreiung und Freistellung
- Schulung von BR-Mitgliedern, Geheimhaltungspflicht
- Besonderer Kündigungsschutz
- Aufgaben und Beteiligungsrechte des Betriebsrats
- Betriebsversammlung, Betriebsveränderung, Anwendung relevanter Gesetze und Kommentare wie KschG, AGG, TzBfG, ArbZG u.a.
- Allgemeine Aufgaben des Betriebsrats
- Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte
- Zusammenarbeit mit Arbeitgeber und Gewerkschaften

Termin: 12. März bis 14. März 2018

Seminarzeiten: 09.00 – 16.30 Uhr

Ort: pentahotel Rostock
Schwaansche Str. 6, 18055 Rostock

Referenten: Wolfgang Bornschein und Kristian Kell
(Bildungsreferenten)

Seminarkosten: 470,00 €
(Seminarkosten, Verpflegung, Tagungsservice)
bei gebuchter Übernachtung: 664,00 €

Wahlvorstandsschulung

Dieses Seminar vermittelt erforderliche Kenntnisse zum Verfahren der Neuwahl eines Betriebsrats nach dem Betriebsverfassungsgesetz.

Schwerpunkte der Schulung:

- Gesetzliche Grundlagen für eine Betriebsratswahl
- Bestellung und Aufgaben des Wahlvorstands
- Wahlberechtigung und Wählbarkeit
- Der Zeitplan der Wahl (unter besonderer Berücksichtigung der Fristen)
- Praktische Wahldurchführung
- Konstituierung des Betriebsrats
- Mögliche Gründe für Wahlanfechtung bzw. für eine Nichtigkeit der Wahl

Termin: 19. März 2018

Seminarzeiten: 09.00 – 16.30 Uhr

Ort: pentahotel Rostock
Schwaansche Str. 6, 18055 Rostock

Referenten: Wolfgang Bornschein und Kristian Kell
(Bildungsreferenten)

Seminarkosten: 270,00 €
(Seminarkosten, Verpflegung, Tagungsservice)

Mitbestimmung des Betriebsrates in personellen Angelegenheiten

Dieses Seminar beschäftigt sich mit den Bestimmungen des BetrVG zur Mitbestimmung und zur Mitwirkung in personellen Angelegenheiten. Die Themenkomplexe werden vor dem Hintergrund von Beteiligungsmöglichkeiten von Betriebsräten behandelt.

Schwerpunkte der Schulung:

- Die Beteiligungsrechte des Betriebsrats nach §§ 92 – 105 BetrVG:
- Personalplanung, Stellenausschreibungen, Auswahlrichtlinien
- Betriebliche Bildung
- Die Beteiligung des Betriebsrates bei
 - Einstellungen, Eingruppierungen
 - Versetzung, Umgruppierung
 - Das Arbeitnehmerüberlassungsgesetz
 - Das Teilzeit- und Befristungsgesetz
- Die Beteiligung des Betriebsrates bei der Beendigung von Arbeitsverhältnissen
 - Kündigungsfristen, -arten, -gründe
 - die Abmahnung
 - Das Kündigungsschutzgesetz
- Der besondere Kündigungsschutz für Mandatsträger

Termin: 09. April bis 11. April 2018

Seminarzeiten: 09.00 – 16.30 Uhr

Ort: pentahotel Rostock
Schwaansche Str. 6, 18055 Rostock

Referenten: Wolfgang Bornschein und Kristian Kell
(Bildungsreferenten)

Seminarkosten: 470,00 €
(Seminarkosten, Verpflegung, Tagungsservice)
bei gebuchter Übernachtung: 664,00 €

Grundlagenseminar für Betriebsräte (BR I-Seminar)

Aufgaben, Rechte und Grenzen der Betriebsratsarbeit

Dieses Seminar beschäftigt sich mit den Bestimmungen des BetrVG zur Mitwirkung und Mitbestimmung von Betriebsräten in Ihren Betrieben. Entsprechende Themenkomplexe werden vor dem Hintergrund von Beteiligungsmöglichkeiten von Betriebsräten behandelt.

Schwerpunkte der Schulung:

- Selbstverständnis als Betriebsrat
- Rangfolge und Struktur der Rechtsquellen
- Aufgaben und Rechte des Betriebsrates, z.B. §§ 37, 80, 87, 99 BetrVG
- Umgang mit Gesetzen und Kommentaren für die Betriebsratstätigkeit
- Sitzungen und Beschlussfassung des Betriebsrates
- Rechtliche Handlungsmöglichkeiten
- Informationsbeschaffung und Informationspolitik

Termin: 23. April bis 25. April 2018

Seminarzeiten: 09.00 – 16.30 Uhr

Ort: pentahotel Rostock
Schwaansche Str. 6, 18055 Rostock

Referent: Wolfgang Arndt
(Berater und Coach für Betriebsräte)

Seminarkosten: 470,00 €
(Seminarkosten, Verpflegung, Tagungsservice)
bei gebuchter Übernachtung: 664,00 €

Mitbestimmung des Betriebsrates in personellen Angelegenheiten

Dieses Seminar beschäftigt sich mit den Bestimmungen des BetrVG zur Mitbestimmung und zur Mitwirkung in personellen Angelegenheiten. Die Themenkomplexe werden vor dem Hintergrund von Beteiligungsmöglichkeiten von Betriebsräten behandelt.

Schwerpunkte der Schulung:

- Die Beteiligungsrechte des Betriebsrats nach §§ 92 – 105 BetrVG:
- Personalplanung, Stellenausschreibungen, Auswahlrichtlinien
- Betriebliche Bildung
- Die Beteiligung des Betriebsrates bei
 - Einstellungen, Eingruppierungen
 - Versetzung, Umgruppierung
 - Das Arbeitnehmerüberlassungsgesetz
 - Das Teilzeit- und Befristungsgesetz
- Die Beteiligung des Betriebsrates bei der Beendigung von Arbeitsverhältnissen
 - Kündigungsfristen, -arten, -gründe
 - die Abmahnung
 - Das Kündigungsschutzgesetz
- Der besondere Kündigungsschutz für Mandatsträger

Termin: 07. Mai bis 09. Mai 2018

Seminarzeiten: 09.00 – 16.30 Uhr

Ort: pentahotel Rostock
Schwaansche Str. 6, 18055 Rostock

Referenten: Wolfgang Bornschein und Kristian Kell
(Bildungsreferenten)

Seminarkosten: 470,00 €
(Seminarkosten, Verpflegung, Tagungsservice)
bei gebuchter Übernachtung: 664,00 €

Arbeitsrecht für Betriebsräte

Betriebsratsmitglieder werden mit vielen arbeitsrechtlichen Fragen konfrontiert. Dabei ist das Arbeitsrecht besonders vielschichtig und nur schwer überschaubar. Um sicher agieren zu können, benötigen Sie fundiertes Wissen.

In diesem Seminar erhalten Sie einen kompakten und stark komprimierten Einstieg in das arbeitsrechtliche Basiswissen, das zur sachgerechten Wahrnehmung der Beteiligungsrechte des Betriebsrats erforderlich ist. Sie erfahren, worauf Sie als Betriebsrat achten müssen und sind auf der Grundlage dieser Kenntnisse in der Lage, die Mitarbeiter hinsichtlich ihrer arbeitsvertraglichen Rechte und Pflichten kompetent zu beraten.

Wichtige Schwerpunkte der Schulung über die Rechte und Pflichten des BR:

- Mitbestimmung bei Einstellungen, Versetzungen und der Eingruppierung
- Weisungsrecht des Arbeitgebers: Was darf er wirklich? Wie kann der BR helfen? (Versetzung, Tätigkeitsänderung usw.)
- Rechte des BR bei Befristungen und bei der Beendigung von Arbeitsverhältnissen
- Mitbestimmung des BR bei der Arbeitszeit (Gleitzeit, Pausen, Ruhezeiten, Überstunden, Teilzeit, Schichtarbeit usw.)
- Mitsprache bei der fairen Vergütung (Grundgehalt, Prämien usw.)
- Mitbestimmung des BR bei Urlaub, Krankheit

Termin: 31. Mai 2018

Seminarzeiten: 09.00 – 16.30 Uhr

Ort: pentahotel Rostock
Schwaansche Str. 6, 18055 Rostock

Referentin: Christa Petersmann
(Fachanwältin Arbeitsrecht)

Seminarkosten: 270,00 €
(Seminarkosten, Verpflegung, Tagungsservice)

Aufgaben, Rechte und Grenzen der Betriebsratsarbeit

Dieses Seminar beschäftigt sich mit den Bestimmungen des BetrVG zur Mitwirkung und Mitbestimmung von Betriebsräten in Ihren Betrieben. Entsprechende Themenkomplexe werden vor dem Hintergrund von Beteiligungsmöglichkeiten von Betriebsräten behandelt.

Schwerpunkte der Schulung:

- Selbstverständnis als Betriebsrat
- Rangfolge und Struktur der Rechtsquellen
- Aufgaben und Rechte des Betriebsrates, z.B. §§ 37, 80, 87, 99 BetrVG
- Umgang mit Gesetzen und Kommentaren für die Betriebsratstätigkeit
- Sitzungen und Beschlussfassung des Betriebsrates
- Rechtliche Handlungsmöglichkeiten
- Informationsbeschaffung und Informationspolitik

Termin: 18. Juni bis 20. Juni 2018

Seminarzeiten: 09.00 – 16.30 Uhr

Ort: pentahotel Rostock
Schwaansche Str. 6, 18055 Rostock

Referent: Wolfgang Arndt
(Berater und Coach für Betriebsräte)

Seminarkosten: 470,00 €
(Seminarkosten, Verpflegung, Tagungsservice)
bei gebuchter Übernachtung: 664,00 €

Grundlagenseminar für Betriebsräte (BR III-Seminar)

Mitbestimmung des Betriebsrats in sozialen Angelegenheiten

Dieses Seminar beschäftigt sich mit den Bestimmungen des BetrVG zur Mitbestimmung und zur Mitwirkung in unterschiedlichen Angelegenheiten.

Schwerpunkte der Schulung:

- Die Rechte des Betriebsrats
- Merkmale der Mitbestimmung
- Handlungsfelder des BR im Rahmen der Mitbestimmung
- Sachkundige Arbeitnehmer und externe Sachverständige
- Verhandlungen mit dem Arbeitgeber
- Strategie und Taktik
- Betriebsvereinbarungen, Unterlassungsanspruch
- Die Einigungsstelle

Termin: 18. Juni bis 20. Juni 2018

Seminarzeiten: 09.00 – 16.30 Uhr

Ort: pentahotel Rostock
Schwaansche Str. 6, 18055 Rostock

Referenten: Wolfgang Bornschein und Kristian Kell
(Bildungsreferenten)

Seminarkosten: 470,00 €
(Seminarkosten, Verpflegung, Tagungsservice)
bei gebuchter Übernachtung: 664,00 €

Arbeit im Betriebs- bzw. Personalrat – Dokumentation und Schriftführung

Über jede Verhandlung des Betriebs- bzw. Personalrates muss ein ordnungsgemäßes Protokoll angefertigt werden. Diese Aufgabe ist nicht besonders beliebt, aber wichtig und gesetzlich vorgeschrieben. Was zu beachten ist, lernen die TeilnehmerInnen in dem Seminar.

Schwerpunkte der Schulung:

- Dokumentationspflichten zur Arbeit des Betriebs- bzw. Personalrates
- Nachweise einer ordnungsgemäßen Geschäftsführung und Beschlussfassung
- Bestellung eines Schriftführers/einer Schriftführerin
- Aufgaben des Schriftführers
- Ziel und Zweck einer Sitzungsniederschrift
- Rechtsvorschriften

Termin: 21. Juni 2018

Seminarzeit: 09.00 – 16.30 Uhr

Ort: pentahotel Rostock
Schwaansche Str. 6, 18055 Rostock

Referent: Wolfgang Arndt
(Berater und Coach für Betriebsräte)

Seminarkosten: 270,00 €
(Seminarkosten, Verpflegung, Tagungsservice)

Grundlagenseminar für die Arbeit der Betriebsräte (BR I-Seminar)

Aufgaben, Rechte und Grenzen der Betriebsratsarbeit

Dieses Seminar beschäftigt sich mit den Bestimmungen des BetrVG zur Mitwirkung und Mitbestimmung von Betriebsräten in ihren Betrieben. Entsprechende Themenkomplexe werden vor dem Hintergrund von Beteiligungsmöglichkeiten von Betriebsräten behandelt.

Schwerpunkte der Schulung:

- Rechtsquellen und Zielsetzung des BetrVG
- Anwendung von Gesetzen und Kommentaren, Basiswissen zur Geschäftsführung des Betriebsrats
- Aufgaben, Befugnisse und Grenzen der Betriebsratsarbeit und seines Vorsitzenden
- Ausschüsse, Betriebsratssitzungen, Geschäftsordnung / Sprechstunden
- Betriebsrat als Ehrenamt, Arbeitsbefreiung und Freistellung
- Schulung von BR-Mitgliedern, Geheimhaltungspflicht
- Besonderer Kündigungsschutz
- Aufgaben und Beteiligungsrechte des Betriebsrats
- Betriebsversammlung, Betriebsveränderung, Anwendung relevanter Gesetze und Kommentare wie KschG, AGG, TzBfG, ArbZG u.a.
- Allgemeine Aufgaben des Betriebsrats
- Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte
- Zusammenarbeit mit Arbeitgeber und Gewerkschaften

Termin: 25. Juni bis 27. Juni 2018

Seminarzeiten: 09.00 - 16.30 Uhr

Ort: pentahotel Rostock
Schwaansche Str. 6, 18055 Rostock

Referenten: Wolfgang Bornschein und Kristian Kell
(Bildungsreferenten)

Seminarkosten: 470,00 €
(Seminarkosten, Verpflegung, Tagungsservice)
bei gebuchter Übernachtung: 664,00 €

Grundlagenseminar für Betriebsräte (BR II-Seminar)

Mitbestimmung des Betriebsrates in personellen Angelegenheiten

Dieses Seminar beschäftigt sich mit den Bestimmungen des BetrVG zur Mitwirkung und Mitbestimmung von Betriebsräten in Ihren Betrieben. Entsprechende Themenkomplexe werden vor dem Hintergrund von Beteiligungsmöglichkeiten von Betriebsräten behandelt.

Schwerpunkte der Schulung:

- Die Beteiligungsrechte des Betriebsrates nach §§ 92 – 105 BetrVG
- Personalplanung, Stellenausschreibungen, Auswahlrichtlinien
- Betriebliche Bildung
- Die Beteiligung des Betriebsrates bei
 - Einstellungen, Eingruppierungen
 - Versetzung, Umgruppierung
 - das Arbeitnehmerüberlassungsgesetz
 - das Teilzeit- und Befristungsgesetz
- Die Beteiligung des Betriebsrates bei der Beendigung von Arbeitsverhältnissen
 - Kündigungsfristen, -arten, -gründe
 - die Abmahnung
 - das Kündigungsschutzgesetz
- Der besondere Kündigungsschutz für Mandatsträger

Termin: 16. Juli bis 18. Juli 2018

Seminarzeiten: 09.00 - 16.30 Uhr

Ort: pentahotel Rostock
Schwaansche Str. 6, 18055 Rostock

Referent: Wolfgang Arndt
(Berater und Coach für Betriebsräte)

Seminarkosten: 470,00 €
(Seminarkosten, Verpflegung, Tagungsservice)
bei gebuchter Übernachtung: 664,00 €

Grundlagenseminar für Betriebsräte (BR III-Seminar)

Mitbestimmung des Betriebsrates in sozialen Angelegenheiten

Dieses Seminar beschäftigt sich mit den Bestimmungen des BetrVG zur Mitbestimmung und zur Mitwirkung in unterschiedlichen sozialen Angelegenheiten.

Schwerpunkte der Schulung:

- Die Rechte des Betriebsrates
- Merkmale der Mitbestimmung
- Handlungsfelder des BR im Rahmen der Mitbestimmung
- Sachkundige Arbeitnehmer und externe Sachverständige
- Verhandlungen mit dem Arbeitgeber
- Strategie und Taktik
- Betriebsvereinbarungen, Unterlassungsanspruch
- Die Einigungsstelle

Termin: 23. Juli bis 25. Juli 2018

Seminarzeiten: 09.00 bis 16.30 Uhr

Ort: pentahotel Rostock
Schwaansche Str. 6, 18055 Rostock

Referent: Wolfgang Arndt
(Berater und Coach für Betriebsräte)

Seminarkosten: 470,00 €
(Seminarkosten, Verpflegung, Tagungsservice)
bei gebuchter Übernachtung: 664,00 €

Einführung in die gesetzlichen Grundlagen der Arbeitssicherheit

Der Betriebsrat ist auch in den Bereichen Arbeits- und Gesundheitsschutz, Arbeitssicherheit und Unfallverhütung zu beteiligen.

Er hat in diesen Bereichen zahlreiche Aufgaben und Rechte.

Der Betriebsrat hat darüber zu wachen, dass die zugunsten der Arbeitnehmer geltenden Gesetze, Verordnungen und Unfallverhütungsvorschriften umgesetzt werden.

Schwerpunkte der Schulung:

- Gesetzliche Grundlagen (Arbeitssicherheitsgesetz, Arbeitsschutzgesetz u.a., § 87 Abs. 1 Ziff. 7 BetrVG)
- Möglichkeiten der Mitbestimmung durch Betriebsräte
- Vorgehensweisen des Betriebsrats
- Vorschriften des Arbeitsschutzausschusses und der Unfallverhütungsvorschriften
- Gefährdungsanalysen - körperliche und psychische Gefahren
- Sicherheitsstandards
- Zusammenarbeit mit Organisationen

Termin: 26. Juli 2018

Seminarzeiten: 09.00 – 16.30 Uhr

Ort: pentahotel Rostock
Schwaansche Str. 6, 18055 Rostock

Referent: Wolfgang Arndt
(Berater und Coach für Betriebsräte)

Seminarkosten: 270,00 €
(Seminarkosten, Verpflegung, Tagungsservice)

Gefährdungsbeurteilung

Nach dem Arbeitsschutzgesetz vom August 1996 hat der Arbeitgeber umfangreiche Beurteilungspflichten, in Bezug auf Gesundheitsgefährdungen, die an den Arbeitsplätzen seiner Beschäftigten auftreten können, zu erfüllen.

Da Betriebsräte das Recht und die Pflicht auf Mitbestimmung beim Gesundheitsschutz haben und die Mitglieder des BR im Arbeitsschutzausschuss vertreten sind, sollten sie über alle Aspekte der Arbeitssicherheit und des Gesundheitsschutzes umfassend informiert sein und vom Arbeitgeber bei allen erforderlichen Maßnahmen beteiligt werden.

Dieses Seminar soll den teilnehmenden Betriebsräten die Möglichkeiten aufzeigen, die sie bei der Erstellung der Gefährdungsbeurteilungen haben, um den betrieblichen Arbeits- und Gesundheitsschutz im Sinne der Beschäftigten mitzugestalten.

- Termin:** 27. Juli 2018
- Seminarzeiten:** 09.00 – 16.30 Uhr
- Ort:** pentahotel Rostock
Schwaansche Str. 6, 18055 Rostock
- Referent:** Wolfgang Arndt
(Berater und Coach für Betriebsräte)
- Seminarkosten:** 270,00 €
(Seminarkosten, Verpflegung, Tagungsservice)

Grundlagenseminar für Betriebsräte (BR I-Seminar)

Aufgaben, Rechte und Grenzen der Betriebsratsarbeit

Dieses Seminar beschäftigt sich mit den Bestimmungen des BetrVG zur Mitwirkung und Mitbestimmung von Betriebsräten in Ihren Betrieben. Entsprechende Themenkomplexe werden vor dem Hintergrund von Beteiligungsmöglichkeiten von Betriebsräten behandelt.

Schwerpunkte der Schulung:

- Selbstverständnis als Betriebsrat
- Rangfolge und Struktur der Rechtsquellen
- Aufgaben und Rechte des Betriebsrates, z.B. §§ 37, 80, 87, 99 BetrVG
- Umgang mit Gesetzen und Kommentaren für die Betriebsrats Tätigkeit
- Sitzungen und Beschlussfassung des Betriebsrates
- Rechtliche Handlungsmöglichkeiten
- Informationsbeschaffung und Informationspolitik

Termin: 03. September bis 05. September 2018

Seminarzeiten: 09.00 – 16.30 Uhr

Ort: pentahotel Rostock
Schwaansche Str. 6, 18055 Rostock

Referent: Wolfgang Arndt
(Berater und Coach für Betriebsräte)

Seminarkosten: 470,00 €
(Seminarkosten, Verpflegung, Tagungsservice)
bei gebuchter Übernachtung: 664,00 €

Arbeit im Betriebs- bzw. Personalrat – Dokumentation und Schriftführung

Über jede Verhandlung des Betriebs- bzw. Personalrates muss ein ordnungsgemäßes Protokoll angefertigt werden. Diese Aufgabe ist nicht besonders beliebt, aber wichtig und gesetzlich vorgeschrieben. Was zu beachten ist, lernen die TeilnehmerInnen in dem Seminar.

Schwerpunkte der Schulung:

- Dokumentationspflichten zur Arbeit des Betriebs- bzw. Personalrates
- Nachweise einer ordnungsgemäßen Geschäftsführung und Beschlussfassung
- Bestellung eines Schriftführers/einer Schriftführerin
- Aufgaben des Schriftführers
- Ziel und Zweck einer Sitzungsniederschrift
- Rechtsvorschriften

Termin: 06. September 2018

Seminarzeit: 09.00 – 16.30 Uhr

Ort: pentahotel Rostock
Schwaansche Str. 6, 18055 Rostock

Referent: Wolfgang Arndt
(Berater und Coach für Betriebsräte)

Seminarkosten: 270,00 €
(Seminarkosten, Verpflegung, Tagungsservice)

Betriebliche Veränderungsprozesse und Mitwirkung des Betriebsrats

Über geplante Änderungen der betrieblichen Organisation, der Struktur, des Tätigkeitsbereiches, der Arbeitsweise, der Fertigung, des Standortes und dergleichen, sofern diese Maßnahmen wesentliche Nachteile für die Belegschaft zur Folge haben können, muss der Arbeitgeber den Betriebsrat rechtzeitig – noch vor dem Beschluss der Änderungen – und umfassend unterrichten. Das gilt auch, wenn noch nicht sicher ist, ob die Planung die Qualität einer Betriebsänderung erreicht. Das gleiche gilt auch für einen geplanten Betriebsübergang.

Schwerpunkte der Schulung:

- Betriebsänderung
- Betriebsübergang
- Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte des BR beim Betriebsübergang
- Beschäftigungssicherung
- Interessenausgleich
- Sozialplan, Nachteilsausgleich
- Betriebsbedingte Kündigung und Sozialauswahl
- Einigungsstelle

Termin: 10. September bis 12. September 2018

Seminarzeiten: 09.00 - 16.30 Uhr

Ort: pentahotel Rostock
Schwaansche Str. 6, 18055 Rostock

Referenten: Wolfgang Bornschein und Kristian Kell
(Bildungsreferenten)

Seminarkosten: 470,00 €
(Seminarkosten, Verpflegung, Tagungsservice)
bei gebuchter Übernachtung: 664,00 €

Grundlagenseminar für Betriebsräte (BR II-Seminar)

Mitbestimmung des Betriebsrates in personellen Angelegenheiten

Dieses Seminar beschäftigt sich mit den Bestimmungen des BetrVG zur Mitwirkung und Mitbestimmung von Betriebsräten in Ihren Betrieben. Entsprechende Themenkomplexe werden vor dem Hintergrund von Beteiligungsmöglichkeiten von Betriebsräten behandelt.

Schwerpunkte der Schulung:

- Die Beteiligungsrechte des Betriebsrates nach §§ 92 – 105 BetrVG
- Personalplanung, Stellenausschreibungen, Auswahlrichtlinien
- Betriebliche Bildung
- Die Beteiligung des Betriebsrates bei
 - Einstellungen, Eingruppierungen
 - Versetzung, Umgruppierung
 - das Arbeitnehmerüberlassungsgesetz
 - das Teilzeit- und Befristungsgesetz
- Die Beteiligung des Betriebsrates bei der Beendigung von Arbeitsverhältnissen
 - Kündigungsfristen, -arten, -gründe
 - die Abmahnung
 - das Kündigungsschutzgesetz
- Der besondere Kündigungsschutz für Mandatsträger

Termin: 08. Oktober bis 10. Oktober 2018

Seminarzeiten: 09.00 - 16.30 Uhr

Ort: pentahotel Rostock
Schwaansche Str. 6, 18055 Rostock

Referent: Wolfgang Arndt
(Berater und Coach für Betriebsräte)

Seminarkosten: 470,00 €
(Seminarkosten, Verpflegung, Tagungsservice)
bei gebuchter Übernachtung: 664,00 €

Workshop zum Verhandlungstraining „Strategie und Taktik in der Verhandlung“

Will ein Betriebsrat gut und erfolgreich verhandeln, muss er mehr können, als nur um Positionen zu feilschen. Strategisches Handeln setzt voraus, dass der Betriebsrat eine klare Zielorientierung hat. Dazu wird das Wissen um die Methoden und Instrumente zur Erreichung der Verhandlungsziele gebraucht. Erfolg verlangt auch Kenntnis und Berücksichtigung der Taktik der Arbeitgeberseite. In diesem Seminar lernen Sie, wie Sie sachbezogene Verhandlungen vorbereiten und führen und dabei die persönliche Beziehung zum Verhandlungspartner fördern. Sie erfahren, wie festgefahrene Verhandlungen wieder in Bewegung gebracht werden, wie Sie mit schlechtem Verhandlungsstil und Tricks der Gegenseite umgehen und durch eine geschickte Verhandlungstaktik vorteilhafte und dabei faire Lösungen finden. Anhand von praktischen Beispielen lernen Sie die Wirkungen von Körpersprache, Mimik usw. auf andere besser kennen und einschätzen.

Schwerpunkte der Schulung:

- Strategie und Taktik - was ist das?
- Strategien erfolgreich einsetzen
- Strategiearten und Bausteine strategischen Handelns
- Verhaltensverhalten während der Verhandlung
- Auswahl von Verhandlungstaktiken - worauf ist zu achten?
- Typische Fehlerquellen
- Praxisbeispiele

Termin: 22. Oktober bis 24. Oktober 2018

Seminarzeiten: 09.00 - 16.30 Uhr

Ort: pentahotel Rostock
Schwaansche Str. 6, 18055 Rostock

Referenten: Wolfgang Bornschein und Kristian Kell
(Bildungsreferenten)

Seminarkosten: 470,00 €
(Seminarkosten, Verpflegung, Tagungsservice)
bei gebuchter Übernachtung: 664,00 €

Tagesseminar für ehrenamtliche ArbeitsrichterInnen des DGB und Betriebs- bzw. Personalräte und Interessierte

Aktuelle Rechtsprechung zum Arbeitsrecht

In diesem Tagesseminar wird der Präsident des Landesarbeitsgerichtes M-V, **Alfried Kampen** Informationen zu aktuellen Rechtsprechungen des Bundesarbeitsgerichtes und des Landesarbeitsgerichtes M-V zum Individual- und Betriebsverfassungsrecht vermitteln sowie Fragen aus der praktischen Arbeit der ehrenamtlichen RichterInnen des DGB und der Betriebs- bzw. Personalräte beantworten.

Eine Übersicht über die konkreten Themenangebote ist ab Juli 2018 verfügbar.

Schwerpunkte der Schulung:

- Eröffnung des Tagesseminars durch Herrn Fabian Scheller (Regionsgeschäftsführer des DGB Region Rostock-Schwerin)
- Informationen zu aktuellen Rechtsprechungen des Bundesarbeitsgerichtes und des Landesarbeitsgerichtes M-V durch Herrn Alfried Kampen (Präsident des Landesarbeitsgerichtes M-V)
- Mittagessen
- Thematische Gespräche in Arbeitsgruppen

Termin: 25. Oktober 2018

Seminarzeit: 09.30 – 15.30 Uhr

Ort: pentahotel Rostock
Schwaansche Str. 6, 18055 Rostock

Referent: Alfried Kampen
Präsident des Landesarbeitsgerichtes M-V

Seminarkosten: 45,00 €
(Seminarkosten, Verpflegung Tagungsservice für BR und PR)

Die Seminarkosten sind bar am Veranstaltungsort zu entrichten.

Kündigungen und Befristungsrecht

Die gesetzlichen Regelungen geben den Betriebsräten viele Handlungsmöglichkeiten bei befristeter Beschäftigung und bei Kündigungen. In dem Seminar lernen Sie die Grundlagen über Kündigungen und das Befristungsrecht.

Schwerpunkte der Schulung:

- Allgemeiner Kündigungsschutz
- Arten der Kündigung (personenbedingte Kündigung, verhaltensbedingte Kündigung, betriebsbedingte Kündigung).
- Außerordentliche Kündigungen
- Besonderer Kündigungsschutz
- Klagefrist
- Aktuelle Urteile
- Zulässigkeit der Befristung von Arbeitsverhältnissen
- Befristung und Kündigung
- Folgen unwirksamer Befristung
- Mitbestimmung des Betriebsrates bei Kündigungen

Termin: 02. November 2018

Zeit: 09.00 - 15.00 Uhr

Ort: Gewerkschaftshaus Rostock
August-Bebel-Str. 89, 18055 Rostock

Referentin: Christa Petersmann
(Fachanwältin für Arbeitsrecht, Rostock)

Seminarkosten: 105,00 €
(Seminarkosten, Imbiss, Tagungsgetränke, Obst)

Mitbestimmung des Betriebsrates in sozialen Angelegenheiten

Dieses Seminar beschäftigt sich mit den Bestimmungen des BetrVG zur Mitbestimmung und zur Mitwirkung in unterschiedlichen sozialen Angelegenheiten.

Schwerpunkte der Schulung:

- Die Rechte des Betriebsrates
- Merkmale der Mitbestimmung
- Handlungsfelder des BR im Rahmen der Mitbestimmung
- Sachkundige Arbeitnehmer und externe Sachverständige
- Verhandlungen mit dem Arbeitgeber
- Strategie und Taktik
- Betriebsvereinbarungen, Unterlassungsanspruch
- Die Einigungsstelle

Termin: 05. November bis 07. November 2018

Seminarzeiten: 09.00 - 16.30 Uhr

Ort: pentahotel Rostock
Schwaansche Str. 6, 18055 Rostock

Referent: Wolfgang Arndt
(Berater und Coach für Betriebsräte)

Seminarkosten: 470,00 €
(Seminarkosten, Verpflegung, Tagungsservice)
bei gebuchter Übernachtung: 664,00 €

Einführung in die gesetzlichen Grundlagen der Arbeitssicherheit

Der Betriebsrat ist auch in den Bereichen Arbeits- und Gesundheitsschutz, Arbeitssicherheit und Unfallverhütung zu beteiligen.

Er hat in diesen Bereichen zahlreiche Aufgaben und Rechte.

Der Betriebsrat hat darüber zu wachen, dass die zugunsten der Arbeitnehmer geltenden Gesetze, Verordnungen und Unfallverhütungsvorschriften umgesetzt werden.

Schwerpunkte der Schulung:

- Gesetzliche Grundlagen (Arbeitssicherheitsgesetz, Arbeitsschutzgesetz u.a., § 87 Abs. 1 Ziff. 7 BetrVG)
- Möglichkeiten der Mitbestimmung durch Betriebsräte
- Vorgehensweisen des Betriebsrats
- Vorschriften des Arbeitsschutzausschusses und der Unfallverhütungsvorschriften
- Gefährdungsanalysen - körperliche und psychische Gefahren
- Sicherheitsstandards
- Zusammenarbeit mit Organisationen

Termin: 08. November 2018

Seminarzeiten: 09.00 – 16.30 Uhr

Ort: pentahotel Rostock
Schwaansche Str. 6, 18055 Rostock

Referent: Wolfgang Arndt
(Berater und Coach für Betriebsräte)

Seminarkosten: 270,00 €
(Seminarkosten, Verpflegung, Tagungsservice)

Gefährdungsbeurteilung

Nach dem Arbeitsschutzgesetz vom August 1996 hat der Arbeitgeber umfangreiche Beurteilungspflichten, in Bezug auf Gesundheitsgefährdungen, die an den Arbeitsplätzen seiner Beschäftigten auftreten können, zu erfüllen.

Da Betriebsräte das Recht und die Pflicht auf Mitbestimmung beim Gesundheitsschutz haben und die Mitglieder des BR im Arbeitsschutzausschuss vertreten sind, sollten sie über alle Aspekte der Arbeitssicherheit und des Gesundheitsschutzes umfassend informiert sein und vom Arbeitgeber bei allen erforderlichen Maßnahmen beteiligt werden.

Dieses Seminar soll den teilnehmenden Betriebsräten die Möglichkeiten aufzeigen, die sie bei der Erstellung der Gefährdungsbeurteilungen haben, um den betrieblichen Arbeits- und Gesundheitsschutz im Sinne der Beschäftigten mitzugestalten.

Termin: 09. November 2018

Seminarzeiten: 09.00 – 16.30 Uhr

Ort: pentahotel Rostock
Schwaansche Str. 6, 18055 Rostock

Referent: Wolfgang Arndt
(Berater und Coach für Betriebsräte)

Seminarkosten: 270,00 €
(Seminarkosten, Verpflegung, Tagungsservice)

Konflikte im Betrieb und Konfliktbewältigung

Der Arbeitsalltag wird täglich auch bei vertrauensvoller Zusammenarbeit zwischen den Kollegen, deren Interessenvertreter und/oder dem Arbeitgeber nie konfliktfrei verlaufen.

Das Seminar soll den Betriebsräten Impulse und Hilfestellungen geben, sich mit Konflikten auseinander zu setzen, Möglichkeiten der Handhabung, aber auch dabei auftretende Grenzen zu erkennen.

Die Konfliktfähigkeit soll durch Vermittlung von Konflikt-handhabungsstrategien und Kommunikationstechniken gestärkt werden.

Schwerpunkte der Schulung:

- Was ist ein Konflikt und wodurch wird er verursacht?
- Was löst einen Konflikt aus?
- Erkunden von Interessen hinter starren Positionen
- Stärkung der Konfliktfähigkeit
- Kreative Konfliktlösungsstrategien
- Reflexion des eigenen Konfliktverhaltens

Termin: 12. November bis 13. November 2018

Seminarzeiten: 09.00 - 16.30 Uhr

Ort: pentahotel, Rostock
Schwaansche Str. 6, 18055 Rostock

Referentin: Dr. Susanne Schütt
(Trainerin, Beraterin, Coach und Mediatorin)

Seminarkosten: 370,00 €
(Seminarkosten, Verpflegung, Tagungsservice)
bei gebuchter Übernachtung: 467,00 €

Aufgaben, Rechte und Grenzen der Betriebsratsarbeit

Dieses Seminar beschäftigt sich mit den Bestimmungen des BetrVG zur Mitwirkung und Mitbestimmung von Betriebsräten in ihren Betrieben. Entsprechende Themenkomplexe werden vor dem Hintergrund von Beteiligungsmöglichkeiten von Betriebsräten behandelt.

Schwerpunkte der Schulung:

- Rechtsquellen und Zielsetzung des BetrVG
- Anwendung von Gesetzen und Kommentaren, Basiswissen zur Geschäftsführung des Betriebsrats
- Aufgaben, Befugnisse und Grenzen der Betriebsratsarbeit und seines Vorsitzenden
- Ausschüsse, Betriebsratsitzungen, Geschäftsordnung / Sprechstunden
- Betriebsrat als Ehrenamt, Arbeitsbefreiung und Freistellung
- Schulung von BR-Mitgliedern, Geheimhaltungspflicht
- Besonderer Kündigungsschutz
- Aufgaben und Beteiligungsrechte des Betriebsrats
- Betriebsversammlung, Betriebsveränderung, Anwendung relevanter Gesetze und Kommentare wie KschG, AGG, TzBfG, ArbZG u.a.
- Allgemeine Aufgaben des Betriebsrats
- Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte
- Zusammenarbeit mit Arbeitgeber und Gewerkschaften

Termin: 14. November bis 16. November 2018

Seminarzeiten: 09.00 - 16.30 Uhr

Ort: pentahotel Rostock
Schwaansche Str. 6, 18055 Rostock

Referenten: Wolfgang Bornschein und Kristian Kell
(Bildungsreferenten)

Seminarkosten: 470,00 €
(Seminarkosten, Verpflegung, Tagungsservice)
bei gebuchter Übernachtung: 664,00 €

Betriebliche Veränderungsprozesse und Mitwirkung des Betriebsrates

Über geplante Änderungen der betrieblichen Organisation, der Struktur, des Tätigkeitsbereiches, der Arbeitsweise, der Fertigung, des Standortes und dergleichen, sofern diese Maßnahmen wesentliche Nachteile für die Belegschaft zur Folge haben können, muss der Arbeitgeber den Betriebsrat rechtzeitig – noch vor dem Beschluss der Änderungen – und umfassend unterrichten. Das gilt auch, wenn noch nicht sicher ist, ob die Planung die Qualität einer Betriebsänderung erreicht. Das gleiche gilt auch für einen geplanten Betriebsübergang.

Schwerpunkte der Schulung:

- Betriebsänderung
- Betriebsübergang
- Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte des BR beim Betriebsübergang
- Beschäftigungssicherung
- Interessenausgleich
- Sozialplan, Nachteilsausgleich
- Betriebsbedingte Kündigung und Sozialauswahl
- Einigungsstelle

Termin: 03. Dezember bis 05. Dezember 2018

Seminarzeiten: 09.00 – 16.30 Uhr

Ort: pentahotel Rostock
Schwaansche Str. 6, 18055 Rostock

Referent: Wolfgang Arndt
(Berater und Coach für Betriebsräte)

Seminarkosten: 470,00 €
(Seminarkosten, Verpflegung, Tagungsservice)
bei gebuchter Übernachtung: 664,00 €

Arbeit der Schwerbehindertenvertretungen

Das Seminar soll den Schwerbehindertenvertretungen im Zusammenwirken mit den Betriebs- bzw. Personalräten aktive Hilfe und Rechtssicherheit bei der Durchsetzung der Rechte und Pflichten aus dem SGB IX zur Eingliederung schwerbehinderter Menschen, ihrer Selbstbestimmung und Gleichberechtigung im Leben der Gesellschaft und zur Vermeidung von Benachteiligungen geben.

Schwerpunkte der Schulung:

- Die Arbeit mit dem SGB IX – Überblick und sichere Anwendung
- Zu betreuender Personenkreis – Behinderung, Schwerbehinderung und Gleichstellung
- Die Rechte im Amt als Schwerbehindertenvertreter – Wahl und Amtszeit, Kündigungs- und Versetzungsschutz, Arbeitsbefreiung und Besonderheiten für den Stellvertreter, Ausstattung und Finanzierung durch den Arbeitgeber
- Organisation und Inhalt der Arbeit der Schwerbehindertenvertretung:
 - Schwerbehindertenversammlung,
- Sprechstunden und wichtige Termine der Schwerbehindertenvertretung
- Interne und externe Partner der Schwerbehindertenvertretung
- Arbeitsinhalte des Schwerbehindertenvertreters:
 - Zusammenarbeit mit dem Betriebs- u. Personalrat,
 - Einstellungs- und Kündigungsmitwirkung,
 - Wahrnehmung der Anhörungs- und Informationsrechte, Arbeitsplatzgestaltung und
 - Präventionsförderung, Abschluss von Integrationsmaßnahmen

Termin: 10. Dezember bis 11. Dezember 2018

Seminarzeiten: 09.00 - 16.30 Uhr

Ort: pentahotel Rostock
Schwaansche Str. 6, 18055 Rostock

Referenten: Wolfgang Bornschein und Kristian Kell
(Bildungsreferenten)

Seminarkosten: 370,00 €
(Seminarkosten, Verpflegung, Tagungsservice)
bei gebuchter Übernachtung: 467,00 €



Arbeit und Leben
DGB/VHS

„Arbeit und Leben“ Rostock e.V.

- Staatlich anerkannte Einrichtung nach dem Weiterbildungsförderungsgesetz M-V
- Zertifiziert gem. QVB Stufe B für die Erwachsenenbildung

August-Bebel-Str. 89
18055 Rostock
Tel.: 0381/4977930 / 31
Fax: 0381/4977939
E-Mail: info@arbeitundleben-rostock.de
Internet: www.arbeitundleben-rostock.de

Fax-Nr. 0381/ 4977939

Anmeldung zum Seminar für Betriebs- und Personalräte u.a. 2018
(Bitte leserlich in Druckschrift ausfüllen und zusenden!)

Hiermit melde ich mich verbindlich an zum Seminar

ohne Übernachtung mit Übernachtung **(Bitte ankreuzen!)**

Name des Seminars _____ von: / bis :

Name, Vorname _____

Telefon Betrieb _____

Telefon privat _____

E-Mail _____

Anschrift des Arbeitgebers **(Bitte die genaue Firmenanschrift und Adresse für die Rechnungslegung angeben)**

Der / die Unterzeichnende ist für o.g. Seminar laut Beschluss vom _____
nach § 37.6 BetrVG, § 39.1 PersVG M-V, § 96.4 SGB IX bzw. § 19.5 GIG M-V freigestellt.

Unterschrift der / des BR- / PR-Vorsitzenden _____

Ort, Datum _____

Die Teilnahmebedingungen habe ich gelesen und erkenne sie als verpflichtend an.

Datum / Unterschrift _____

Literaturbedarf:

Titel	Preis	Bestellung (Bitte ankreuzen!)		Anzahl der Exemplare
„Betriebsratswahl 2018“, Normales Wahlverfahren und vereinfachtes Wahlverfahren (Wahlsoftware mit Handlungsanleitung), Peter Berg, Micha Heilmann, 8. Aufl. 2017, ISBN: 978-3-7663-6602-3	49,90 €	ja <input type="radio"/>	nein <input type="radio"/>	
„Betriebsverfassungsgesetz“ (BetrVG), Thomas Klebe, Jürgen Ratayczak, u.a., 19. Aufl. 2016 EAN: 978-3-7663-6498-2	39,90 €	ja <input type="radio"/>	nein <input type="radio"/>	
„Arbeits- und Sozialordnung“ Gesetze / Verordnungen, Einleitungen, Checklisten/ Übersichten/, Rechtsprechung von Michael Kittner, 43. Aufl. 2018 EAN: 978-3-7663-6549-1	29,90 €	ja <input type="radio"/>	nein <input type="radio"/>	

Teilnahmebedingungen:

Die verbindliche Anmeldung verpflichtet zur Zahlung der vereinbarten Gebühren bzw. bei rechtzeitiger Abmeldung zur Zahlung einer Ausfallgebühr. Sollte ein Rücktritt durch eine/n Teilnehmende/n notwendig sein und kein Ersatzkandidat geschickt werden, hat der Rücktritt schriftlich zu erfolgen. Bis 15 Kalendertage vor Seminarbeginn ist die Stornierung kostenfrei. Danach können wir die gesamte Seminargebühr in Rechnung stellen.